

中央研究院延聘博士後研究學者作業要點

八十四年三月七日核定
八十六年七月廿九日第一次修訂
八十七年二月十九日第一次院務會議修正通過
八十七年八月二十七日第四次院務會議修正通過
八十九年十月十二日第五次院務會議修正通過
九十年十二月二十日第六次院務會議修正通過、九十年二月三日院長核定
九十年七月二十五日第四次院務會議修正通過、九十年八月九日院長核定
九十二年十月十四日第四次院務會議修正通過、九十二年十月二十三日院長核定
九十二年十月二十九日華總人一字第一〇九二〇〇二〇〇八九〇號函准予照辦
一〇三年九月二十五日第四次院務會議修正通過、一〇三年十月二十日院長核定
一〇三年十月二十七日華總人一字第一〇三〇〇一六〇九六〇號函准予照辦
一〇四年九月二十五日學術字第1040507104號函修正
一〇五年十一月二十二日華總人一字第一〇五二〇〇七四六九〇號函准予照辦
一〇六年十一月十三日華總人一字第一〇六二〇〇〇七〇一〇號函准予照辦
一〇九年三月十二日第二次院務會議修正通過、109年4月20日學術字第1090502838號函修正
一〇九年七月二十三日第三次院務會議修正通過、109年8月18日學術字第1090506965號書函修正

- 一、中央研究院(以下簡稱本院)為提升學術研究水準，厚植博士後研究人力，特訂定本要點。
- 二、本要點之適用對象以本院辦理「博士後研究學者培育計畫」所延聘之博士後研究學者為限。
- 三、依本要點延聘之博士後研究學者，分以下二種：
 - (一)中央研究院博士後研究學者(Academia Sinica Postdoctoral Scholar)，此項名額約占十分之一。
 - (二)一般博士後研究學者(Postdoctoral Scholar)。
- 四、博士後研究學者之資格，以近四年在國內公立大學或教育部立案之私立大學或獨立學院或本院認可之國外大學或獨立學院獲得博士學位，學術表現優異者。
申請人於獲得博士學位後曾有生產之事實者，得申請延長前項所訂年限二年，曾有服義務役之事實者，得依其實際服役時間予以延長，但應檢附相關證明文件。
- 五、具備前點資格之申請人，須先徵得本院研究人員同意擔任學術導師指導其研究，始可提出申請。本案採線上作業，應於申請期限內完成申請。
- 六、依本要點所提出之申請案，由學術諮詢總會組成審查小組，聘請院內外專家進行審查並核定審查結果。
前項審查作業，以每年舉辦二次為原則。
- 七、前述二種博士後研究學者之聘期原則上為二年，任滿二年得重新申請，至多可任四年。
- 八、博士後研究學者任滿一年須繳交計畫研究成果報告及學術導師對其研究工作之評估表，作為第二年續聘及工作酬金之參考。
任滿半年以上者於離職時須繳交研究成果報告。

九、 本要點所延聘之博士後研究學者工作酬金與預算經費來源如下：

(一)工作酬金依「中央研究院博士級約聘人員核薪標準表」(如附表)之規定，並參酌延聘者之申請類別、學經歷、研究能力與成果及預期績效表現等因素而核定之。

(二)中央研究院博士後研究學者每年可申請新臺幣五十萬元以內之研究費，從國外應聘者，得補助其到職之機票費用。

(三)延聘博士後研究學者所需經費在「一般學術研究及評議」計畫項下支應。

十、 本院經費聘用之各類博士級約聘人員，其工作酬金、機票及研究費用得準用本要點第九點第一、二款。

十一、 依本要點延聘之博士後研究學者，由其申請之各研究所、中心依本院約聘僱人員相關規定辦理聘用、管理及離職等相關事宜。

十二、 依本要點延聘之博士後研究學者涉有違反學術倫理之情事者，依「中央研究院各級倫理委員會設置及作業要點」處理。

十三、 本要點經院務會議通過，院長核定後實施，修正時亦同。

中央研究院博士級約聘人員核薪標準表

單位：新臺幣元

本表經106年7月20日第3次院務會議核定通過
依本院107年2月9日人事字第10705012412號函調整薪點及工作酬金
本表經109年3月12日本院第2次院務會議核定通過

等級	薪點	工作酬金
第13級	714	87,607~89,035
第12級	692	84,908~86,292
第11級	670	82,209~83,549
第10級	648	79,509~80,805
第9級	626	76,810~78,062
第8級	604	74,110~75,318
第7級	582	71,411~72,575
第6級	560	68,712~69,832
第5級	538	66,012~67,088
第4級	520	63,804~64,844
第3級	504	61,840~62,848
第2級	488	59,877~60,853
第1級	472	57,914~58,858

備註：

1. 本表薪點折合率參考行政院約聘僱人員薪點折合率訂定，並隨其待遇調整而調整。107年度起薪點折合率，每點最低為122.7元，最高為124.7元。
2. 各研究所、中心自行延聘之博士後研究學者(含承外計畫)其薪資核定標準得參照本表，此外亦得綜合考量聘用者之學經歷、研究能力及成果等因素，於敘明理由後在本表所列範圍內彈性核定薪資。另倘經各單位自定審核機制審核通過，且有自籌經費者，亦得以高於本表最高之薪點敘薪。已聘僱博士後研究學者於聘期中或續聘時，如在職期間工作表現優異，亦得比照上開規定辦理彈性敘薪，不受1年僅晉敘1級之限制。
3. 由本院學術諮詢總會所延聘之博士後研究學者，原則依「中央研究院延聘博士後研究學者作業要點」之規定，並參酌本核薪標準表及前項所敘辦理方式辦理敘薪及彈性調整薪資事宜。